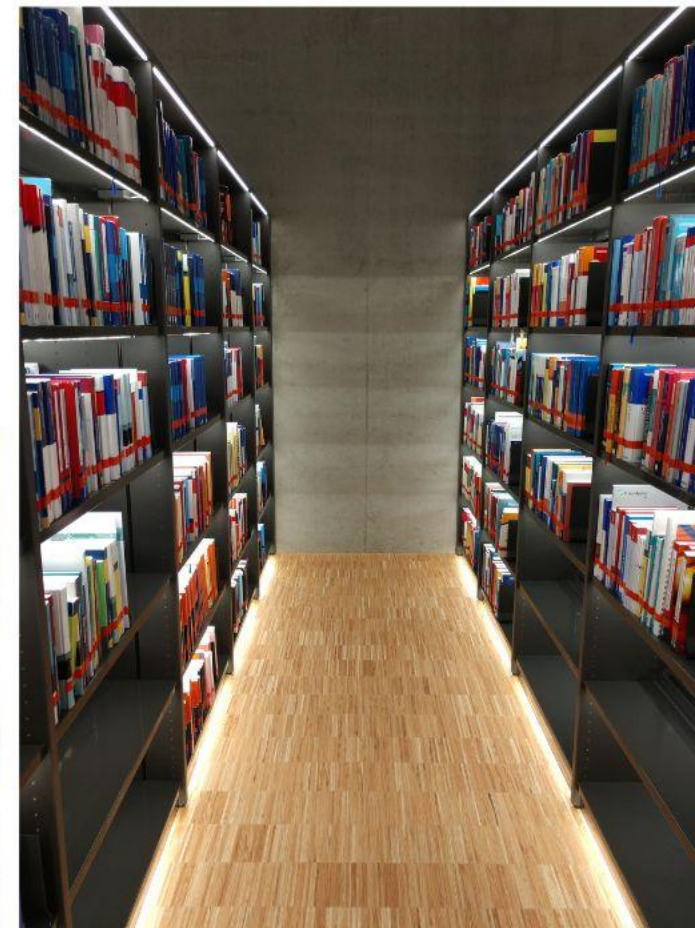




Change Management und Transformation

Neuer Master an der Hochschule Coburg (seit 3/22)





**Prof. Dr.
Hedwig Schmid**

Studiengangsleiterin



**Prof. Dr.
Nicole Hegel**

*Dozentin für
Verhaltenswissenschaften*

Franziska Nick

*Dozentin für
Change Story &
Kampagnen-Management*



Prof. Dr. Antje Kick

*Professorin für
Change Management*





**Elisabeth
Haust-
Gottschlich**

Assistentin



Du?

*“Changeie”
(Studierende im Master
Change Management und
Transformation)*

Fabian Lange

*Dozent für
Verhaltenswissenschaften*



**Nadine
Pießenecker
&
Florian Wachter**

Studentische Hilfskräfte



Agenda

1. Warum Change Management studieren?
2. Inhalte und Aufbau des Studiengangs
3. Besonderheit: Kumulative Abschlussarbeit
4. Ihr Weg zum Studium
5. Zeit für Ihre Fragen





**Warum Change Management
studieren?**

Warum Change Management studieren?

"In einer Welt des beschleunigten Wandels wird derjenige erfolgreich sein, der sich und sein Team darauf einstellen kann. Ein professioneller Transformationsprozess und die Werkzeuge des Change Management können Ängste nehmen, Akzeptanz erhöhen und die Erfolgsaussichten von Veränderungen sowie die Umsetzungsgeschwindigkeit dramatisch erhöhen. Die Hochschule Coburg schließt hier eine entscheidende Lücke im Bildungsangebot!"

Thomas Spangler ist CEO
von Brose Sitech



Warum Change Management studieren?



"Die Wirtschaft braucht dringend „Problemlöser“ bzw. „GameChanger“, die nicht „wie das heiÙe Messer durch die Butter gehen“ sondern fähig sind, sich ihrem Umfeld zu stellen und es auf neue Wege mitnehmen zu können. Dazu werden in diesem Studiengang Skills gefördert und neue Tools kennen und anwenden gelernt... klasse!"

Franz Seuling ist Personalleiter bei der Dr. Schneider Unternehmensgruppe



Warum Change Management studieren?

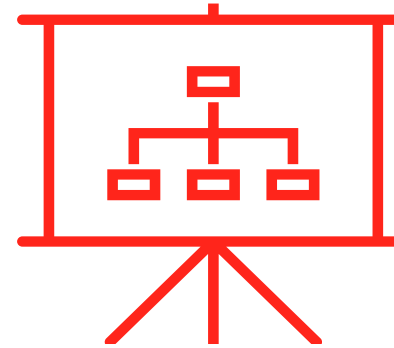
Was erwartet Sie in unserem Studiengang?



Aktives Persönlichkeitsentwicklungskonzept:
Verbindung von betriebswirtschaftlichen und verhaltenswissenschaftlichen Komponenten



Klassische Studienstruktur und Praxisintegration
in die akademische Ausbildung (kumulative Abschlussarbeit)



Berufsperspektiven:
hochqualifizierte Fach- und Projektleitungsaufgaben;
komplexe, zukunftsorientierte Veränderungsprozesse managen





Inhalte und Aufbau des Studiengangs

Master Change Management und Transformation

Vollzeit-Studiengang,
Streckung bis
5 Semester möglich

1 | Semester →

Verhaltens-
wissenschaften 1

Verhaltens-
wissenschaften 2

Change
Management 1

Change
Management 2

Unternehmens-
entwicklung und
Transformation 1

2 | Semester →

Future Skills 1

Leading Project

Leading Change

Unternehmens-
entwicklung und
Transformation 2

Abschlussarbeit:
Konzept

3 | Semester →

Leading Team

Future Skills 2

Abschlussarbeit:
Erprobung &
Mentorat

Abschlussarbeit
und Kolloquium

1

Semester



Verhaltens-
wissenschaften 1

Verhaltens-
wissenschaften 2

Change-
Management 1

Change-
Management 2

Unternehmens-
entwicklung und
Transformation 1

Individual- und Verhaltenspsychologie

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio mit Präsentation und schriftliche Fallarbeit)

6 ECTS

Diplomatie, Taktik und Verhandlungsführung

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

6 ECTS

Change-Handwerker

Klausur

6 ECTS

Change story, Kampagnen-Management

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

6 ECTS

Strategisches Change Management, Geschäftsmodellentwicklung

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: Erstellung Handout, Peer-Review, Selbstreflexion)

6 ECTS

2

Semester



Future Skills 1

Leading Project

Leading Change

Unternehmens-
entwicklung und
Transformation 2

Abschlussarbeit:
Konzept

Future Skills

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

6 ECTS

(Ver)Änderungsarchitektur & agile Projektsteuerung

PA 15-18 Seiten

6 ECTS

Ermutigende Führung, Widerstand, Krisen & Konflikte

PA 15-18 Seiten

6 ECTS

**2 Wahlfächer: Soziologie und sozialer Wandel, Methoden der emp. Sozialforschung,
Managementmethoden, Personal, Change & Führung**

6 ECTS

Weiterentwicklung der Projektskizze zu einem Konzept

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

6 ECTS

3

Semester



Leading Team

Future Skills 2

Abschlussarbeit:
Erprobung und
Mentorat

Abschlussarbeit
und Kolloquium

Teamnavigation & Zusammenarbeit

prLN 12-15 Seiten (Erstellung und Präsentation einer Fallstudie)

6 ECTS

Beratung, Begleitung & Coaching

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: fallbasierte Reflexionsarbeit)

6 ECTS

Umsetzung des Konzepts in der Praxis mit Mentorat

Nachweis über 120 h, Mentorat: mind. 50% Anwesenheit und mind. 1 Fallvorstellung

6 ECTS

Schriftliche Abschlussarbeit und mündliches Kolloquium

Masterarbeit (60-80 Seiten), Kolloquium (45-60 Min.)

12 ECTS



**Besonderheit:
Kumulative Abschlussarbeit**

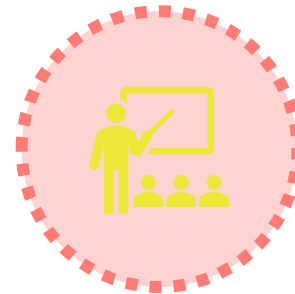
Kumulative Abschlussarbeit

Was bedeutet kumulativ?



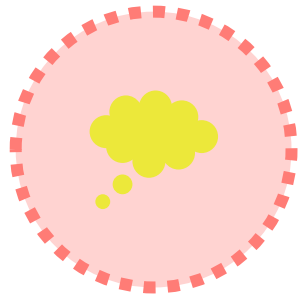
1

Suche nach Praxispartner und konkreter Frage- bzw. Problemstellung im Bereich Change Management (Projektskizze)



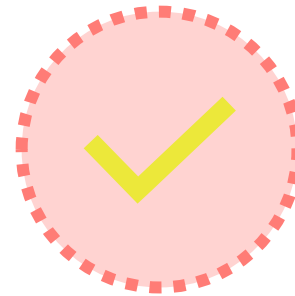
2

Konzepterarbeitung:
Prüfungsleistung des 2. Semesters



3

Praxiserprobung des Konzeptes (Umfang: mind. 120 h) und Begleitung durch Mentorat (im 3. Semester)



4

Masterarbeit: parallel zur Praxisphase (6 Monate ab Zulassung zur Masterarbeit)





**Besonderheit:
Double Degree**

Auslandsstudium | Double Degree

AUSLANDSSEMESTER & PRAKTIKUM

Die Hochschule Coburg pflegt Beziehungen zu zahlreichen ausländischen Partnerhochschulen. Studierende haben die Möglichkeit ein Studiensemester oder ein Praktikum im Ausland zu machen.

DOUBLE DEGREE

Im Master Change Management und Transformation ist es außerdem möglich, ein Double Degree zu erwerben. D.h., die Studierenden erreichen

- einen Masterabschluss in „Change Management und Transformation“ der Hochschule Coburg und
- einen Masterabschluss in „Master of Management“ unserer Partnerhochschule University of the Sunshine Coast (USC), Australien.





Ihr Weg zum Studium

Ihr Weg zum Studium

Zulassungsvoraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Wirtschaftswissenschaften o. eines artverwandten Studiengangs



180 Theorie-ECTS (können nachgeholt werden)

Praktisches Studiensemesters im Umfang von mind. 18 ECTS-Punkten



Nachweis bis ein Jahr nach Studienbeginn
(Dauer mind. 19 Wochen)



Auf einen Blick

Studiengang Change Management und Transformation

Abschluss	Master of Arts (M.A.)
Studienform	Konsekutiver Master in Vollzeit (mit Teilzeioption durch Streckung der Semester)
Regelstudienzeit	3 Semester (inkl. Abschlussarbeit)
ECTS	90 ECTS
Abschlussarbeit	Kumulative Abschlussarbeit in Kooperation mit einem Praxispartner
Nächster Studienbeginn	15.03.2025
Bewerbung	bis 14.03.2025
Weitere Informationen	www.hs-coburg.de/change-management



Das sagen unsere Studierenden

- www.studycheck.de/studium/change-management/hs-coburg-26934

„Neu, interessant, anders,
wahnsinnig spannend“

„Außergewöhnlichste
Chancen und Möglichkeiten“

„Wer Frontalvorlesungen
und stupides Auswendig-
lernen gewohnt ist, wird
hier einen Kulturschock
erleiden.“

- Kontakt zu Studierenden:
 - Nadine Pießenecker
 - nadine.piessenecker@stud.hs-coburg.de



Instagram: change.hscoburg

REVIEW



WORKSHOP: DIPLOMATIE, TAKTIK UND VERHANDLUNGSFÜHRUNG



▶ HOW TO: CHANGE

NOV 17 PORSCHÉ DEUTSCHLAND GMBH | 16:00 UHR
SINA-GILLÉ-GERHOLD,
CORPORATE CHANGE MANAGERIN

DEZ 09 WIEGAND-GLAS GMBH | 08:00 UHR
LUKAS NEUBAUER,
CONTROLLING & CORPORATE STRATEGY

POLIZEI OBERFRANKEN | 10:00 UHR
ALFONS SCHIEDER, POLIZEIPRÄSIDENT

TERMINE DER HOW TO: CHANGE VORTRAGSREIHE



Studentenleben in Coburg? - Mit diesem Master garantiert!



Podcast

Inside Hochschule - Berufe mit Zukunft studieren

25. Mai 2022



Inside Hochschule - Berufe mit Zukunft studieren

Ausgabe 3 der Beitragsreihe von Radio EINS und der Hochschule Coburg

▶ Episode abspielen 30:23

 podigee

Abonnieren Teilen ...

Quelle: <https://radioeinscoburg.podigee.io/139-neue-episode>





**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!**

Informationen zum Studiengang
Elisabeth Haust-Gottschlich
elisabeth.haust-gottschlich@hs-coburg.de
09561-317 650

Studiengangsleitung
Prof. Dr. Hedwig Schmid
hedwig.schmid@hs-coburg.de
09561-317 477

26.09.2024