

PFLEGE GEMEINSAM GESTALTEN

Ein Beitrag zur kommunalen Daseinsvorsorge von
Stadt und Landkreis Coburg

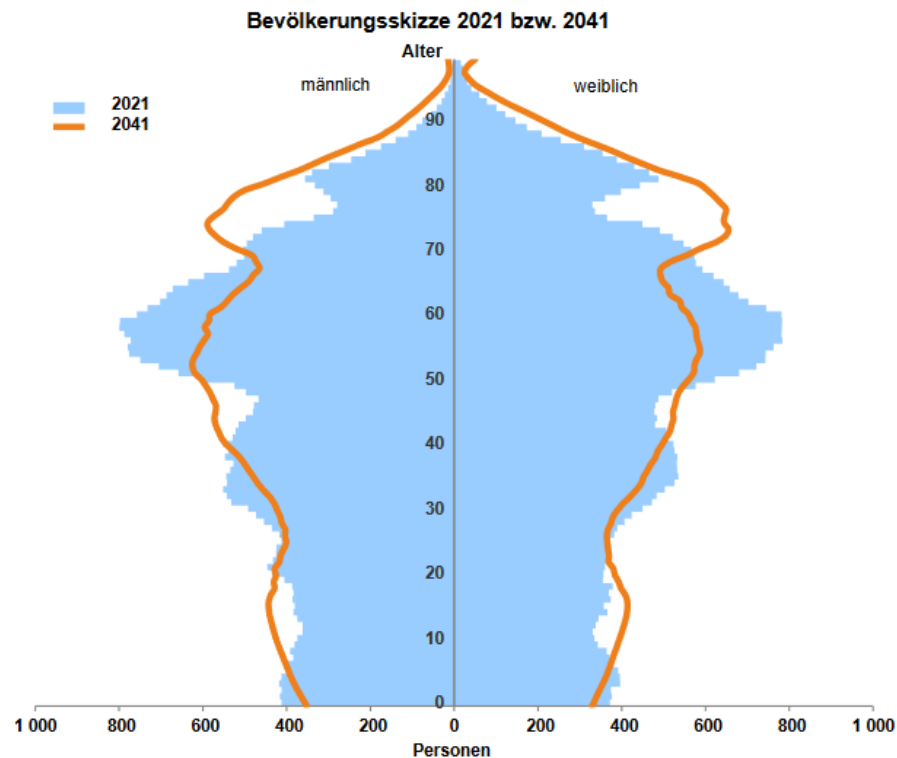
AGENDA

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation
2. Überblick über bestehende Netzwerke und Angebote
3. Regionale Pflegekonferenz
4. Handlungsschwerpunkte

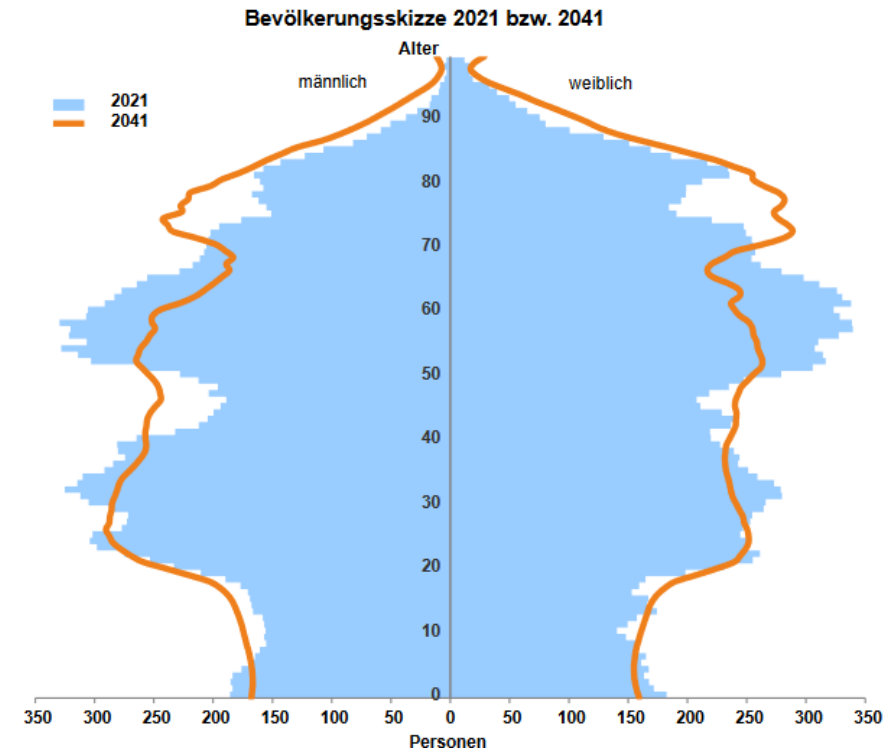
1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

DEMOGRAFISCHER WANDEL

Landkreis Coburg



Stadt Coburg



1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

VERSORGUNG STATIONÄR



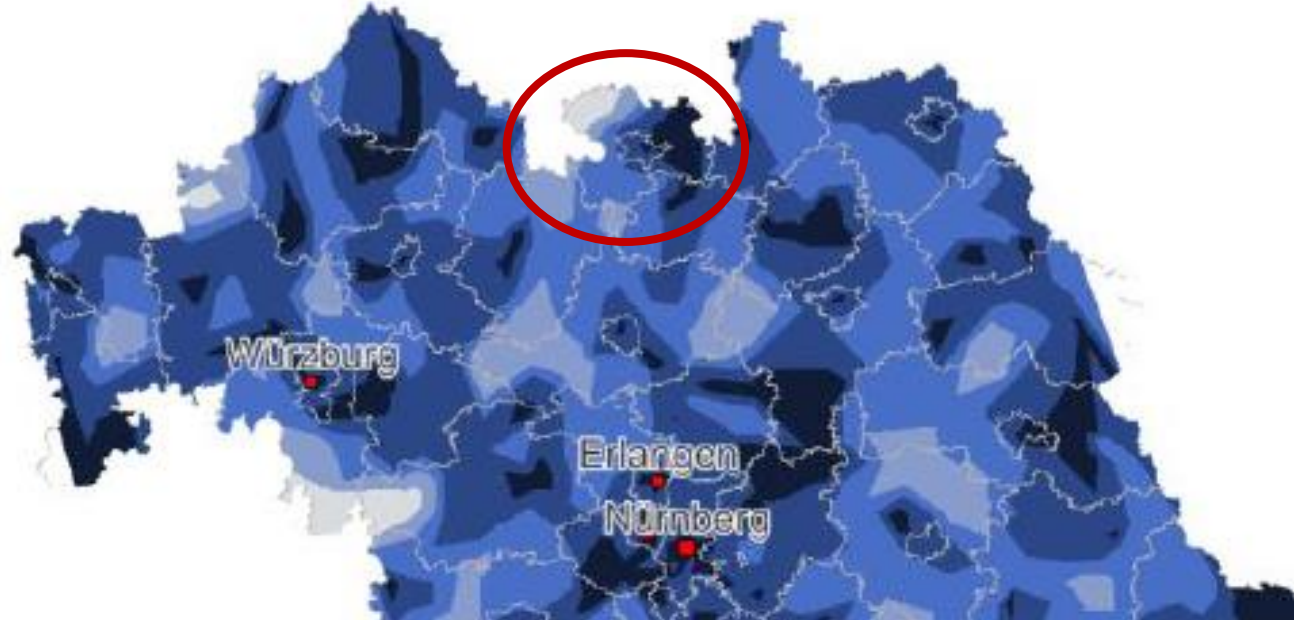
Entfernung zum Standort (km)
Punkte Bayern ohne Tagespflege PN 2023

■	≥ 0,00	-	< 1,00
■	≥ 1,00	-	< 5,00
■	≥ 5,00	-	< 10,00
■	≥ 10,00	-	< 15,00
■	≥ 15,00	-	< 20,00

Heatmap der regionalen Erreichbarkeit stationärer Einrichtungen in Bayern

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

VERSORGUNG AMBULANT



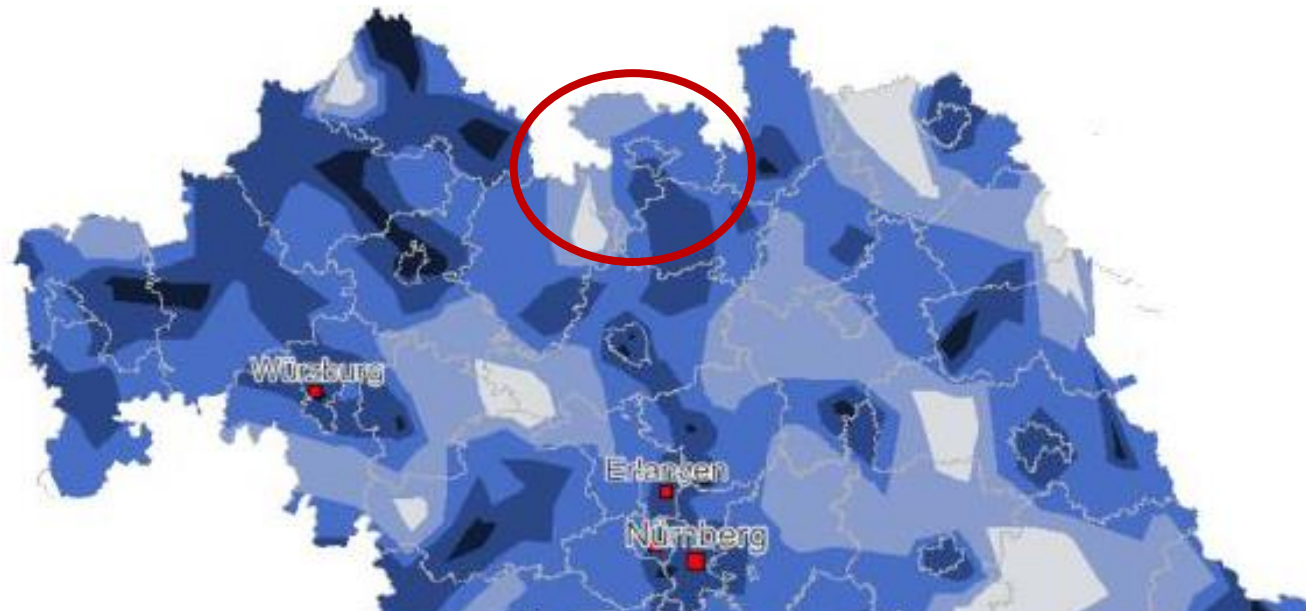
Entfernung zum Standort (km)
Punkte ambulante Dienste Bayern 2023

■	≥	0,00	-	<	1,00
■	≥	1,00	-	<	5,00
■	≥	5,00	-	<	10,00
■	≥	10,00	-	<	15,00
■	≥	15,00	-	<	20,00

Heatmap der regionalen Erreichbarkeit ambulanter Pflegedienste in Bayern

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

VERSORGUNG TAGESPFLEGE



Entfernung zum Standort (km)
Punkte Bayern
Tagespflegeeinrichtungen PN 2023

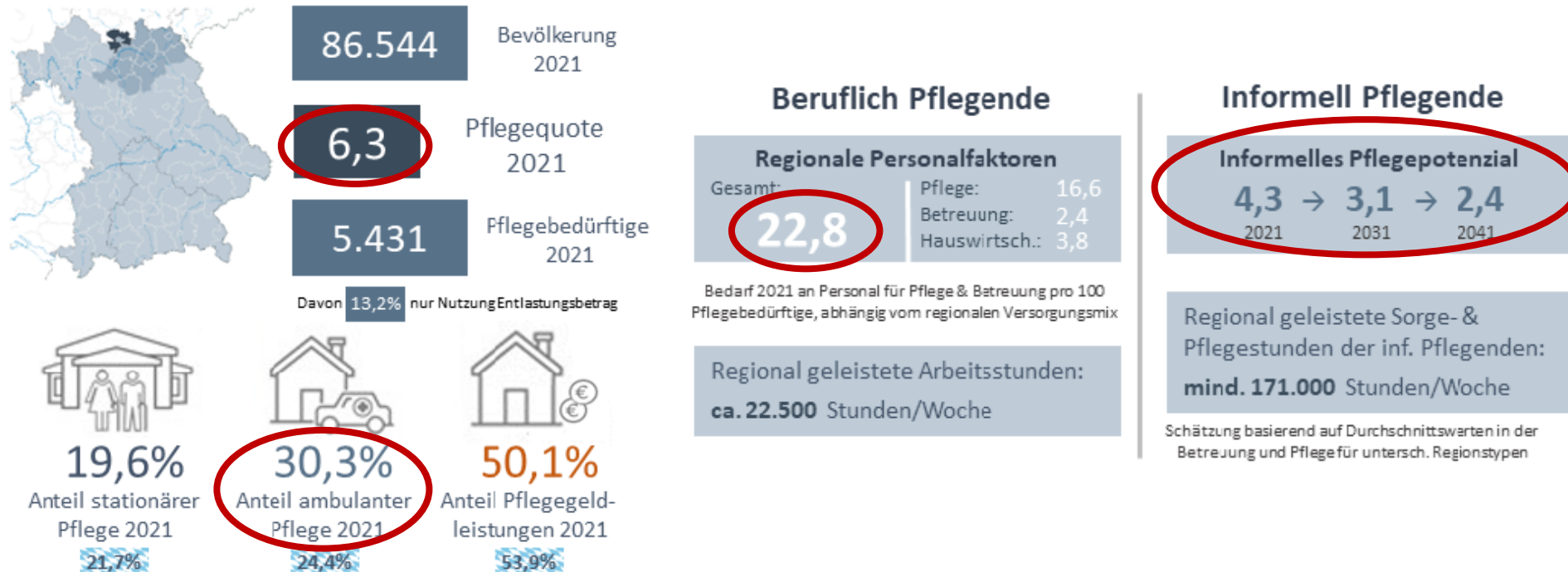
■	≥ 0,00	-	< 1,00
■	≥ 1,00	-	< 5,00
■	≥ 5,00	-	< 10,00
■	≥ 10,00	-	< 15,00
■	≥ 15,00	-	< 50,00

Heatmap der regionalen Erreichbarkeit von Tagespflegeeinrichtungen in Bayern

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

REGIONALPROFIL

LK COBURG – PROFIL LANGZEITPFLEGE



1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

REGIONALPROFIL

STADT COBURG – PROFIL LANGZEITPFLEGE



40.955 Bevölkerung 2021

6,2 Pflegequote 2021

2.551 Pflegebedürftige 2021

Davon 13,0% nur Nutzung Entlastungsbetrag



24,1% Anteil stationärer Pflege 2021

~~21,7%~~



30,5% Anteil ambulanter Pflege 2021

~~24,4%~~



45,5% Anteil Pflegegeldleistungen 2021

~~53,9%~~

Beruflich Pflegende

Regionale Personalfaktoren

Gesamt:	Pflege:	24,4
33,4	Betreuung:	3,5
	Hauswirtsch.:	5,5

Bedarf 2021 an Personal für Pflege & Betreuung pro 100 Pflegebedürftige, abhängig vom regionalen Versorgungsmix

Regional geleistete Arbeitsstunden:

ca. 15.400 Stunden/Woche

Informell Pflegende

Informelles Pflegepotenzial

3,8 → 2,8 → 2,3
2021 2031 2041

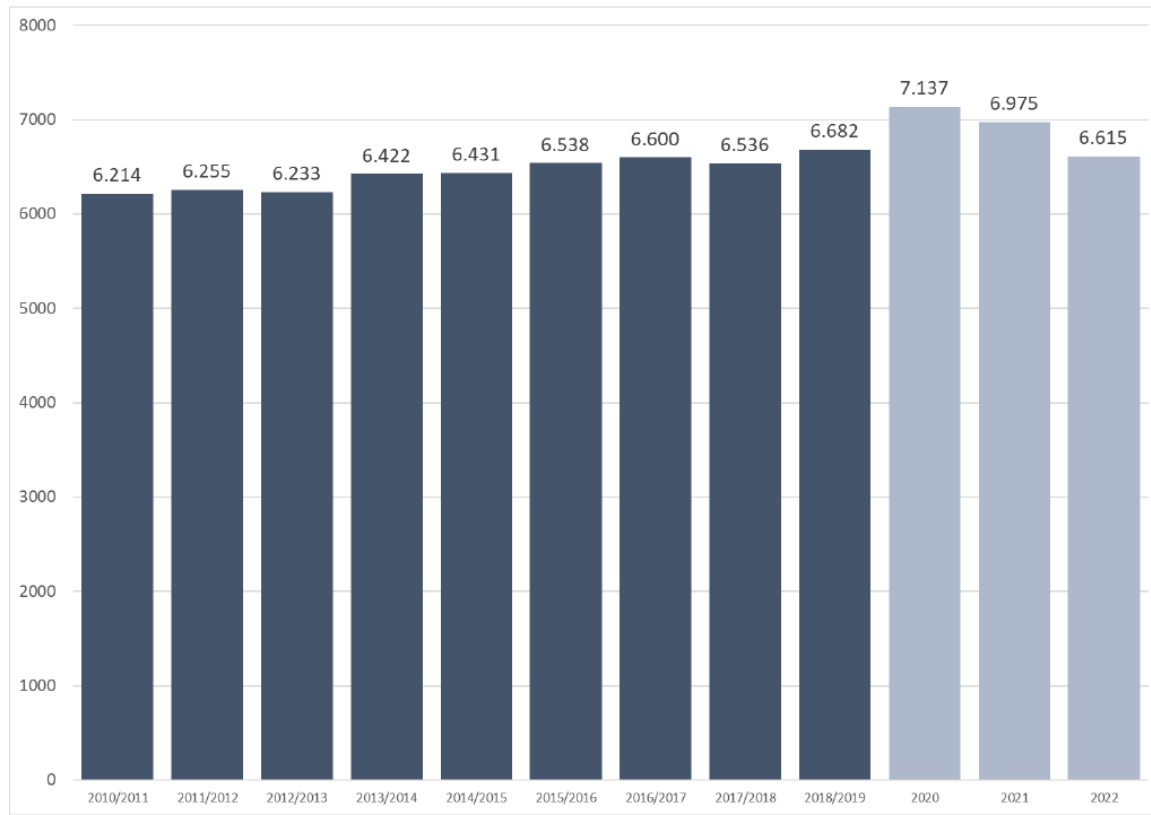
Regional geleistete Sorge- & Pflegestunden der inf. Pflegenden:

mind. 76.000 Stunden/Woche

Schätzung basierend auf Durchschnittswerten in der Betreuung und Pflege für untersch. Regionstypen

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

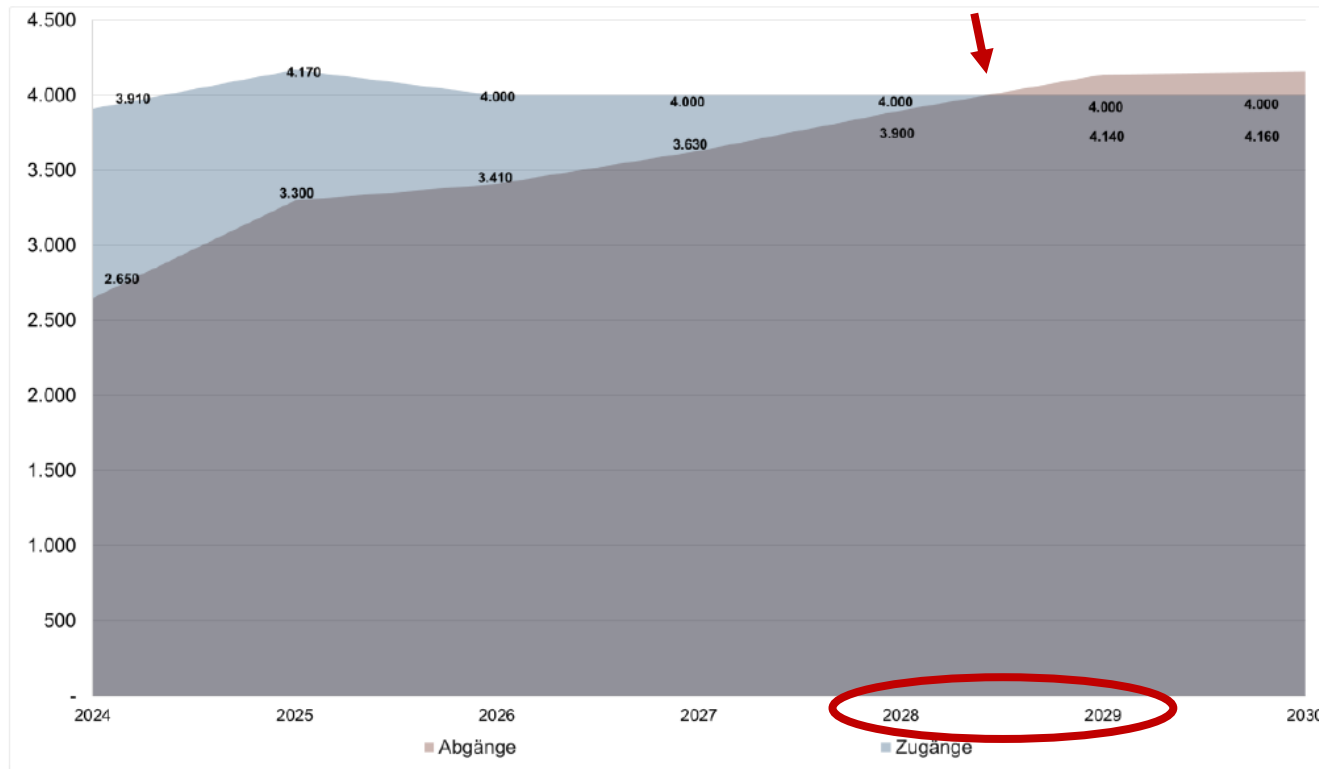
ENTWICKLUNG DER AUSZUBILDENDEN



Gesamtüberblick Pflegeausbildung in Bayern in der Zeitreihenbetrachtung

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

BERUFSEINSTEIGER VS. BERUFSAUSSTEIGER



Fallzahlschätzung der Zugänge und Abgänge in der Fachpflege 2024 bis 2030

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

AUSBLICK

- Pflege ist regional !
- Pflege muss als Beruf attraktiv sein – mit guter Ausbildung und Aufstiegschancen hier vor Ort
- Sektorenübergreifende Konzepte der Langzeitpflege
- Bedeutung der informellen Pflege

2. Überblick über bestehende Netzwerke und Angebote

STADT COBURG

- Sozial-/Versicherungsamt
 - FQA
 - Soziales Beratungszentrum
 - Büro Senioren & Ehrenamt
 - Pflegestützpunkt
 - Kontaktstelle Selbsthilfe
 - Wohnberatung
 - Betreuungsstelle
 - (Rentenstelle)
- Seniorenbeirat
- Behindertenbeauftragte

für Stadt und
Landkreis

LANDKREIS COBURG

- Fachbereich 25 Senioren
 - Häusliche Hilfen
 - FQA
 - Betreuungsstelle
- Koordinierungsstelle Bürgerschaftliches Engagement
 - Wohnraumberatung
- Fachbeirat Senioren
- Seniorenbeauftragte
- Behindertenbeauftragte

2. Überblick über bestehende Netzwerke und Angebote

➤ NETZWERKE

- Treffen der
 - stationären Einrichtungen
 - ambulanten Dienste
 - Tagespflege
 - Wohlfahrtsverbände
- Demenznetzwerk
- Palliativ- und Hospiznetzwerk
- Ausbildungsverbund Pflege Region Coburg
- Gesundheitsregion^{plus} Coburger Land
- Ärzteschaft

➤ WEITERE BERATUNGSSTELLEN

- Fachstelle für pflegende Angehörige
- Gerontopsych. Beratung (Sozialpsychiatrischer Dienst)
- Entlassmanagement

➤ Diverse **ANGEBOTE** im Bereich Prävention und Unterstützung in den Städten & Gemeinden von den Kommunen & Trägern

REGIONALE PFLEGEKONFERENZ

nach §8a Abs. 3 SGB XI

BEDARFE ERKENNEN

**VERNETZUNG
SCHAFFEN**

**VERSORGUNGSLÜCKEN
AUFDECKEN**

EXPERTISE NUTZEN

**ZUSAMMENARBEIT
STÄRKEN**

RESSOURCEN SCHONEN

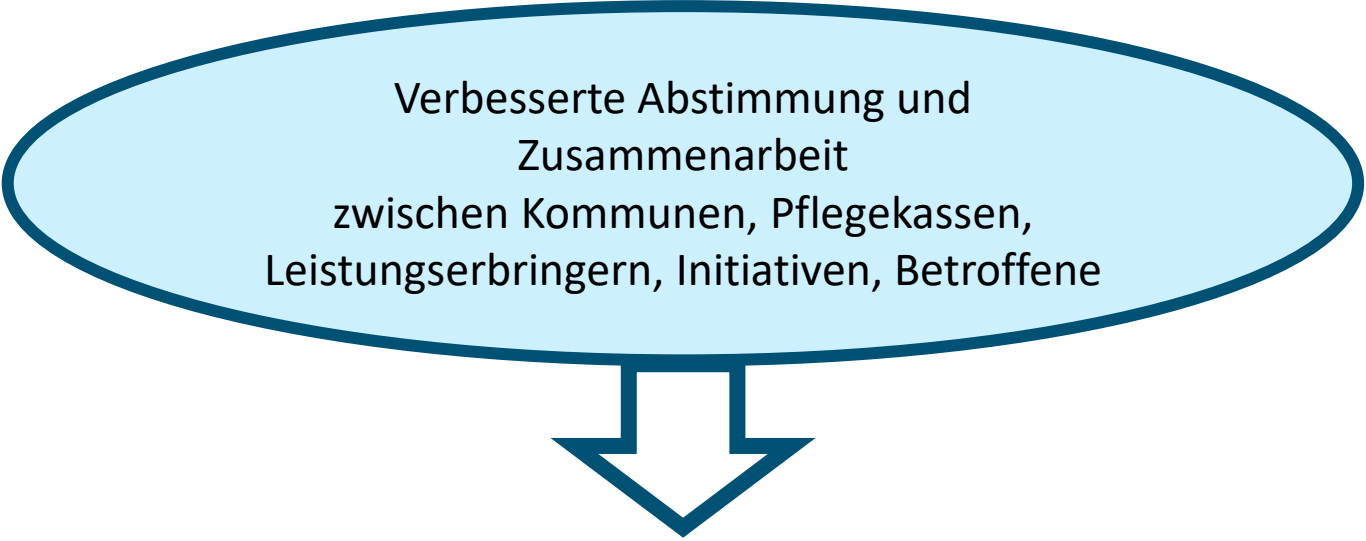
Weiterentwicklung der Pflegeversorgung

3. Regionale Pflegekonferenz

KOMPETENZEN

Regionale Pflegekonferenz nach §8a Abs. 3 SGB XI

= regionaler Ausschuss zur Beratung über Fragen der örtlichen Pflegeinfrastruktur



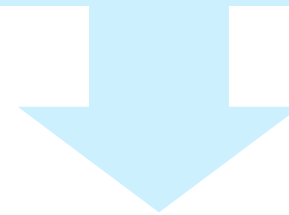
Verbesserte Abstimmung und
Zusammenarbeit
zwischen Kommunen, Pflegekassen,
Leistungserbringern, Initiativen, Betroffene

Beschlüsse mit empfehlendem Charakter

4. Handlungsschwerpunkte

FACHKRÄFTESICHERUNG

Demografischer Wandel • Personalmangel • Image • Arbeitsbedingungen • Inhalte



- Bedarfsanalyse
- Moderne Arbeitsbedingungen
- Unterstützung bestehendes Personal

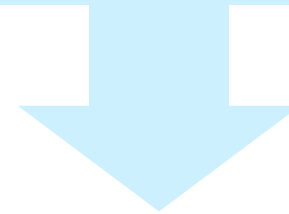
- Definition von Kompetenzen
- Delegation von Aufgaben
- Schnittstellen in die Häuslichkeit/Ehrenamt

- Stärkung und Bewerbung der Aus-/Weiterbildung
- Verbesserung des Images
- Quer-/Wiedereinstieg im Fokus

4. Handlungsschwerpunkte

STÄRKUNG HÄUSLICHE PFLEGE

Großteil der Pflege zu Hause • „Blinder Fleck“ • fehlende Vernetzung • unzureichende Hilfsangebote

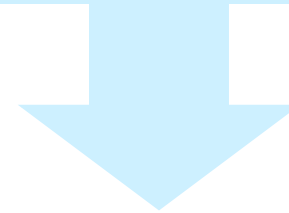


- Bedarfsanalyse
- Funktionsierende Übergänge schaffen
- Sektorenübergreifende Vernetzung
- Hilfsangebote (sofort, niedrigschwellig, aufsuchend)
- Praxisbeispiel: Pflegelotsen
- Prävention von Pflegebedürftigkeit

4. Handlungsschwerpunkte

NEUE VERSORGUNGSMODELLE

fehlende Flexibilität • ärztliche & pflegerische Mangelversorgung • fehlende Gesamtstrategie



Vernetzung:

- Abstimmung unter den Diensten
- Praxisbeispiel: Pflegekrisendienst

Kompetenzerweiterung

- Verantwortung in der Pflege
- Akzeptanz neuer Berufsbilder (z. B. CHN)

- Sektorenübergreifendes Budget

- Nachbarschaft/“neue“ Großfamilie gestalten



HERZLICHEN DANK FÜR IHR INTERESSE!

VANESSA KAISER

Gesundheitsregion^{plus} Coburger Land

Tel.: 09561/514-5211

E-Mail: vanessa.kaiser@landkreis-coburg.de