

# PFLEGE GEMEINSAM GESTALTEN

Ein Beitrag zur kommunalen Daseinsvorsorge von  
Stadt und Landkreis Coburg

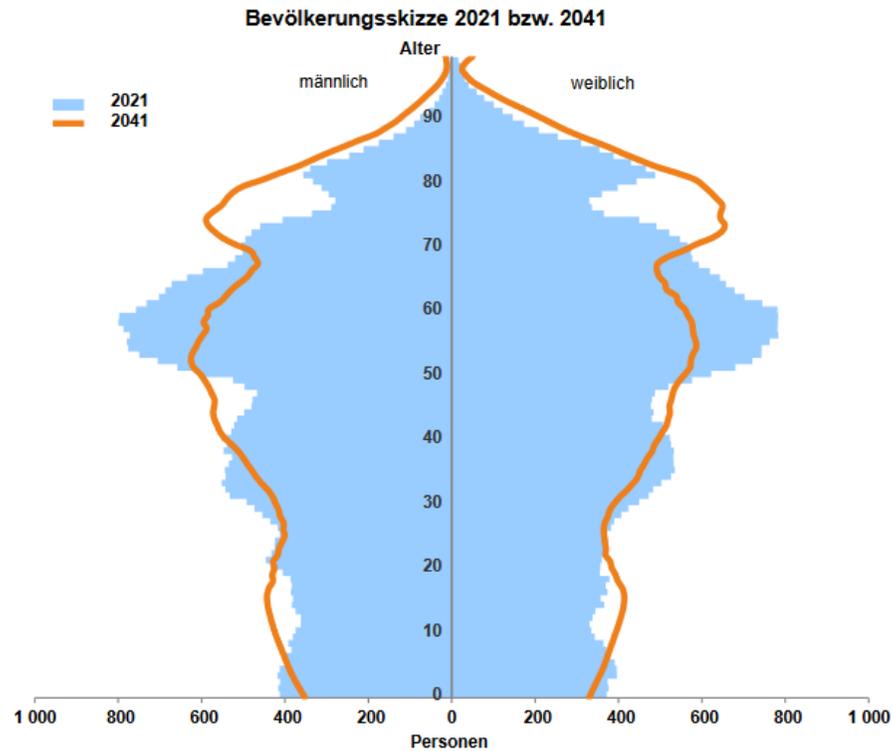
# AGENDA

1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation
2. Überblick über bestehende Netzwerke und Angebote
3. Regionale Pflegekonferenz
4. Handlungsschwerpunkte

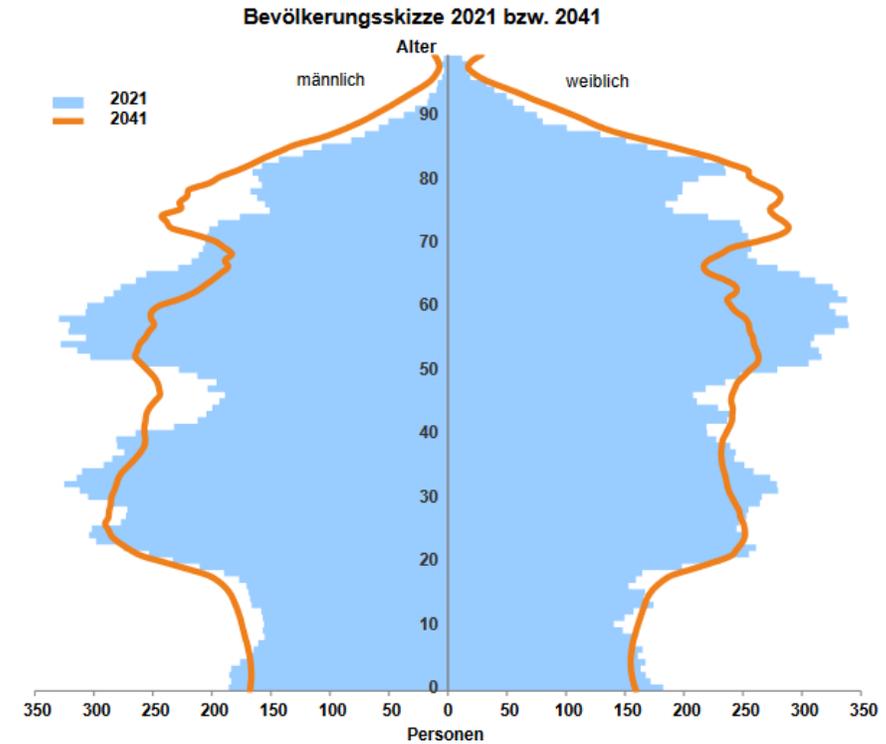
# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## DEMOGRAFISCHER WANDEL

### Landkreis Coburg



### Stadt Coburg



# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## VERSORGUNG STATIONÄR



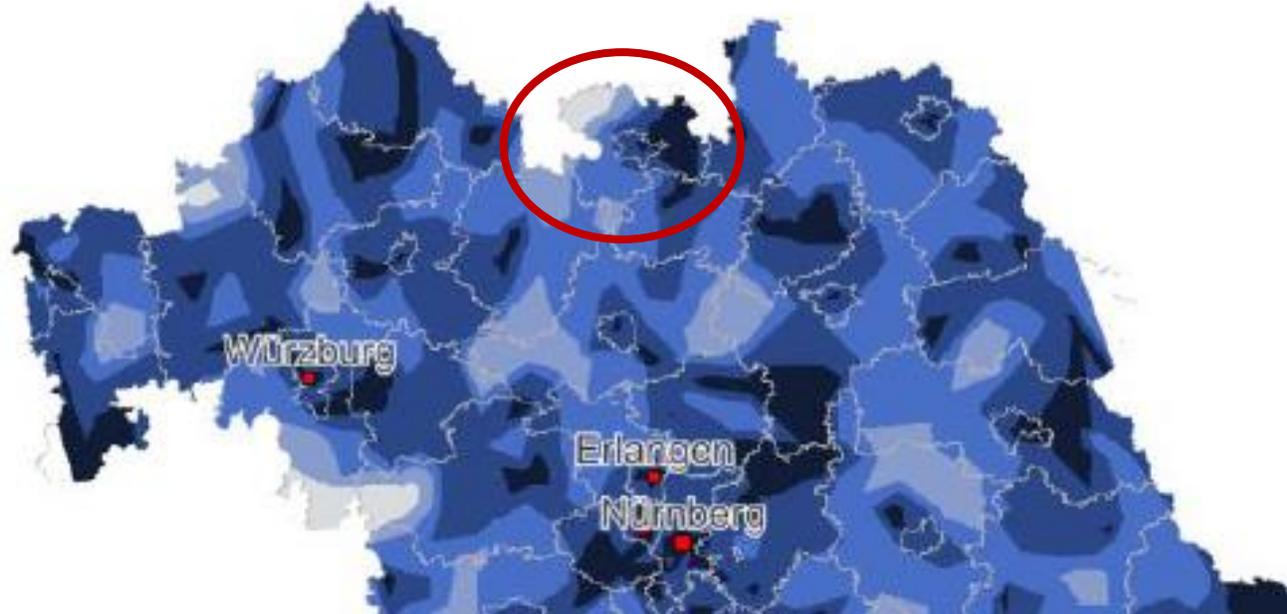
Entfernung zum Standort (km)  
Punkte Bayern ohne Tagespflege PN 2023

■	≥	0,00	-	<	1,00
■	≥	1,00	-	<	5,00
■	≥	5,00	-	<	10,00
■	≥	10,00	-	<	15,00
■	≥	15,00	-	<	20,00

Heatmap der regionalen Erreichbarkeit stationärer Einrichtungen in Bayern

# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## VERSORGUNG AMBULANT



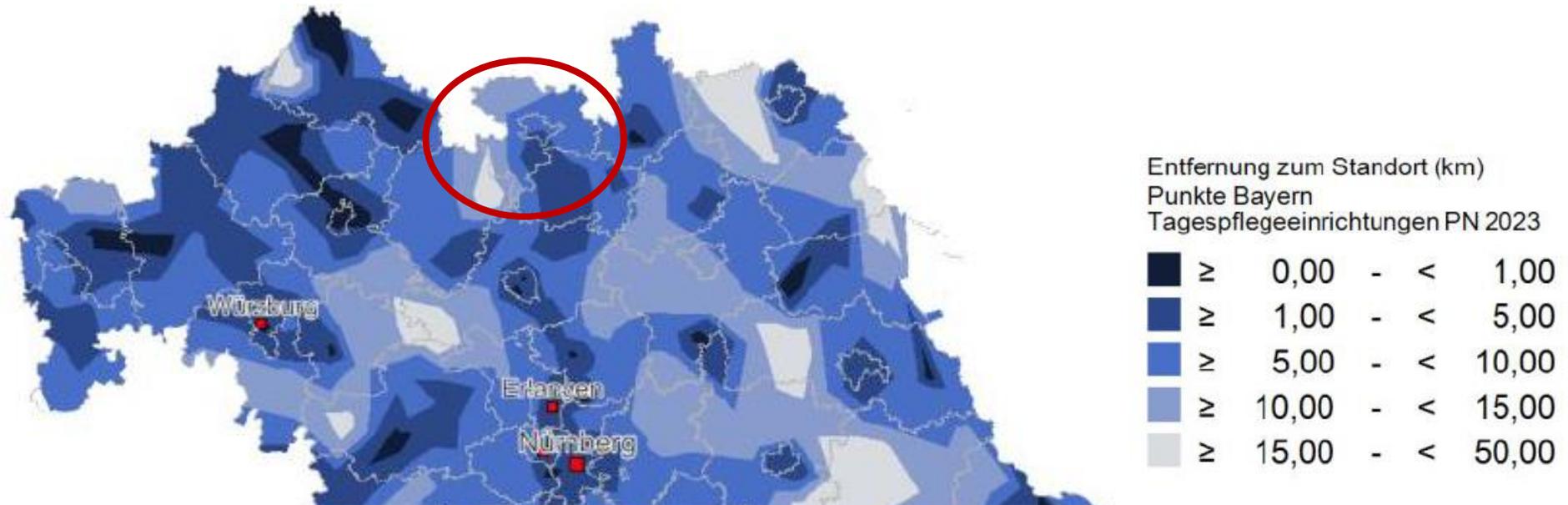
Entfernung zum Standort (km)  
Punkte ambulante Dienste Bayern 2023

■	≥	0,00	-	<	1,00
■	≥	1,00	-	<	5,00
■	≥	5,00	-	<	10,00
■	≥	10,00	-	<	15,00
■	≥	15,00	-	<	20,00

*Heatmap der regionalen Erreichbarkeit ambulanter Pflegedienste in Bayern*

# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## VERSORGUNG TAGESPFLEGE

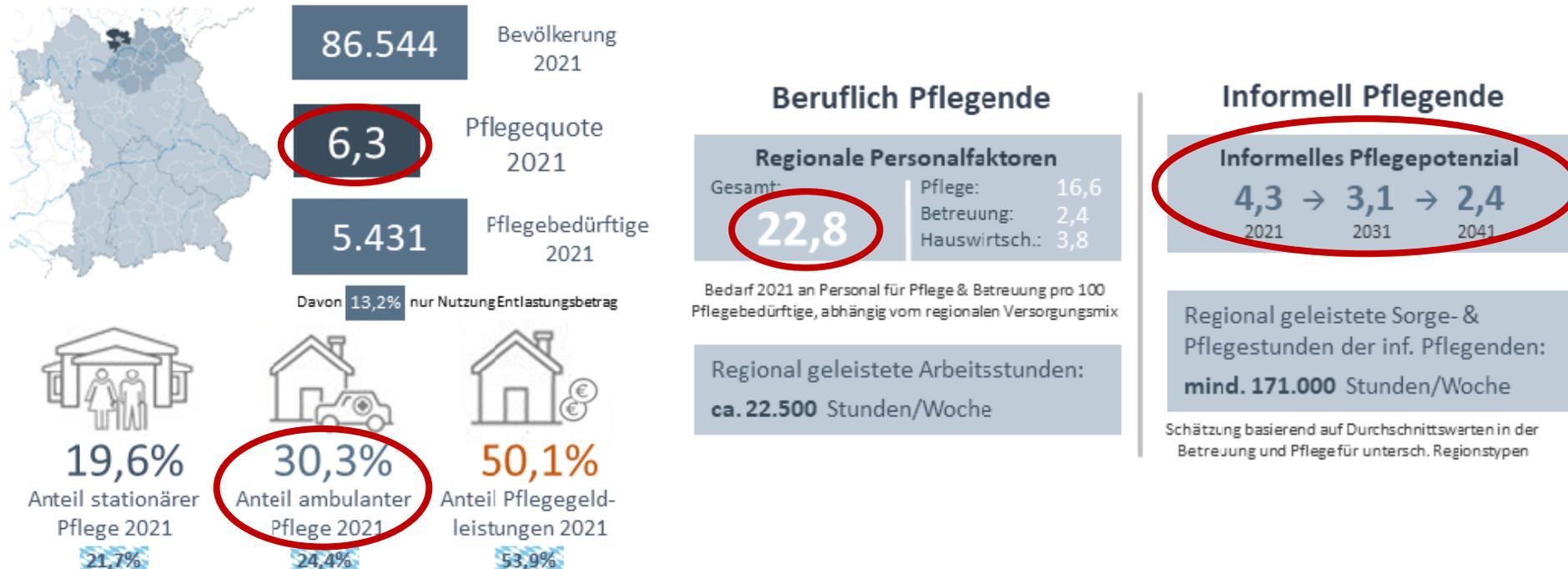


Heatmap der regionalen Erreichbarkeit von Tagespflegeeinrichtungen in Bayern

# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## REGIONALPROFIL

### LK COBURG – PROFIL LANGZEITPFLEGE



# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## REGIONALPROFIL

### STADT COBURG – PROFIL LANGZEITPFLEGE



**40.955** Bevölkerung 2021

**6,2** Pflegequote 2021

**2.551** Pflegebedürftige 2021

Davon **13,0%** nur Nutzung Entlastungsbetrag



**24,1%**  
Anteil stationärer Pflege 2021

~~21,7%~~



**30,5%**  
Anteil ambulanter Pflege 2021

~~24,4%~~



**45,5%**  
Anteil Pflegegeldleistungen 2021

~~53,9%~~

### Beruflich Pflegende

#### Regionale Personalfaktoren

Gesamt:	
<b>33,4</b>	
Pflege:	24,4
Betreuung:	3,5
Hauswirtsch.:	5,5

Bedarf 2021 an Personal für Pflege & Betreuung pro 100 Pflegebedürftige, abhängig vom regionalen Versorgungsmix

#### Regional geleistete Arbeitsstunden:

**ca. 15.400** Stunden/Woche

### Informell Pflegende

#### Informelles Pflegepotenzial

**3,8** → **2,8** → **2,3**  
2021      2031      2041

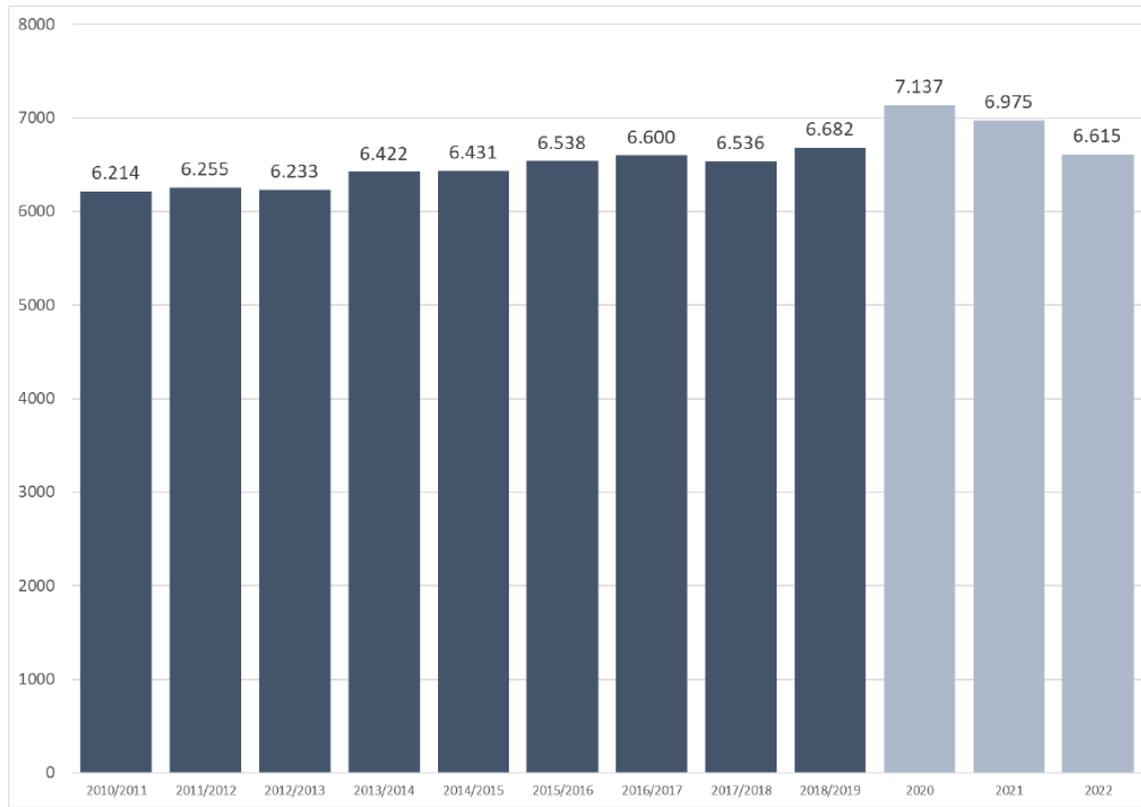
#### Regional geleistete Sorge- & Pflegestunden der inf. Pflegenden:

**mind. 76.000** Stunden/Woche

Schätzung basierend auf Durchschnittswerten in der Betreuung und Pflege für untersch. Regionstypen

# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

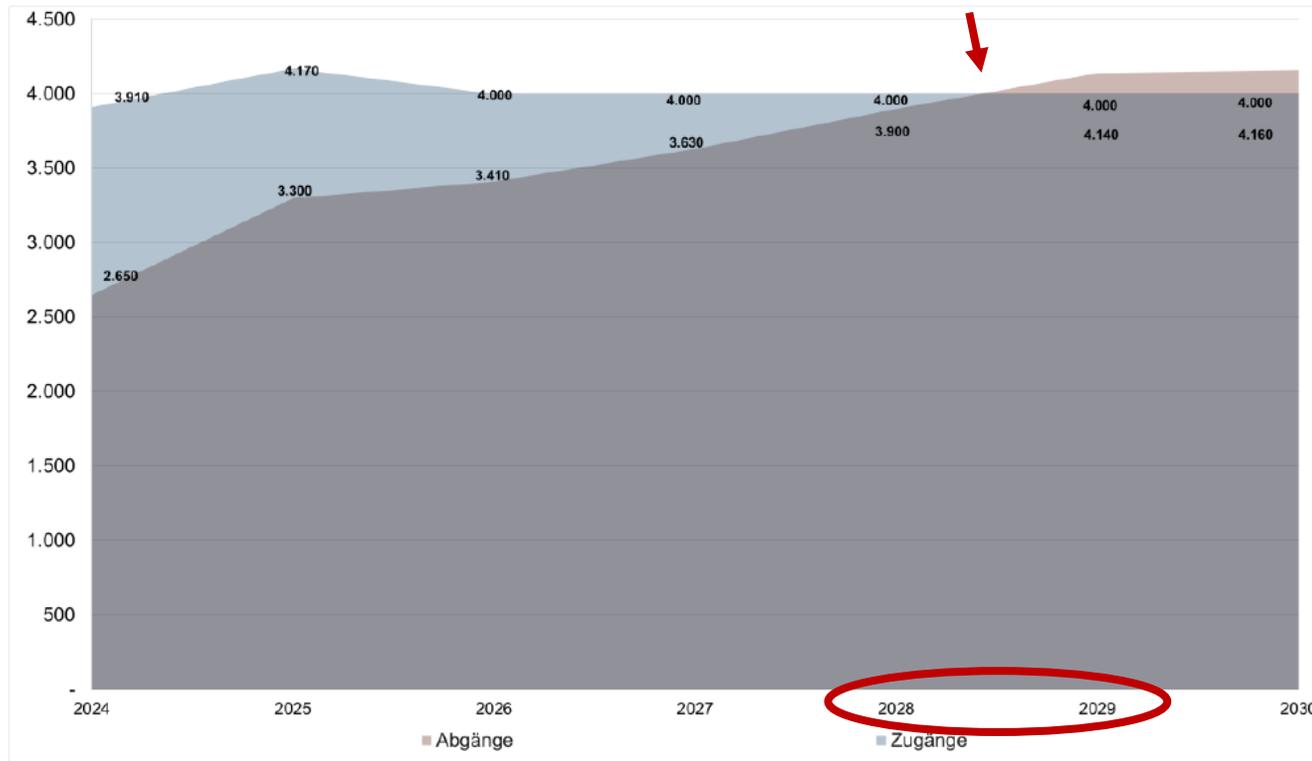
## ENTWICKLUNG DER AUSZUBILDENDEN



Gesamtüberblick Pflegeausbildung in Bayern in der Zeitreihenbetrachtung

# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## BERUFSEINSTEIGER VS. BERUFSAUSSTEIGER



Fallzahlschätzung der Zugänge und Abgänge in der Fachpflege 2024 bis 2030

# 1. Blick auf die aktuelle Pflegesituation

## AUSBLICK

- Pflege ist regional !
- Pflege muss als Beruf attraktiv sein – mit guter Ausbildung und Aufstiegschancen hier vor Ort
- Sektorenübergreifende Konzepte der Langzeitpflege
- Bedeutung der informellen Pflege

## 2. Überblick über bestehende Netzwerke und Angebote

### STADT COBURG

- Sozial-/Versicherungsamt
  - FQA
  - Soziales Beratungszentrum
    - Büro Senioren & Ehrenamt
    - Pflegestützpunkt
    - Kontaktstelle Selbsthilfe
    - Wohnberatung
    - Betreuungsstelle
    - (Rentenstelle)
- Seniorenbeirat
- Behindertenbeauftragte

für Stadt und  
Landkreis

### LANDKREIS COBURG

- Fachbereich 25 Senioren
  - Häusliche Hilfen
  - FQA
  - Betreuungsstelle
- Koordinierungsstelle Bürgerschaftliches Engagement
  - Wohnraumberatung
- Fachbeirat Senioren
- Seniorenbeauftragte
- Behindertenbeauftragte

## 2. Überblick über bestehende Netzwerke und Angebote

### ➤ NETZWERKE

- Treffen der
  - stationären Einrichtungen
  - ambulanten Dienste
  - Tagespflege
  - Wohlfahrtsverbände
- Demenznetzwerk
- Palliativ- und Hospiznetzwerk
- Ausbildungsverbund Pflege Region Coburg
- Gesundheitsregion<sup>plus</sup> Coburger Land
- Ärzteschaft

### ➤ WEITERE BERATUNGSSTELLEN

- Fachstelle für pflegende Angehörige
- Gerontopsych. Beratung (Sozialpsychiatrischer Dienst)
- Entlassmanagement

➤ Diverse **ANGEBOTE** im Bereich Prävention und Unterstützung in den Städten & Gemeinden von den Kommunen & Trägern

# REGIONALE PFLEGEKONFERENZ

nach §8a Abs. 3 SGB XI

**BEDARFE ERKENNEN**

**VERNETZUNG  
SCHAFFEN**

**VERSORGUNGSLÜCKEN  
AUFDECKEN**

**EXPERTISE NUTZEN**

**ZUSAMMENARBEIT  
STÄRKEN**

**RESSOURCEN SCHONEN**

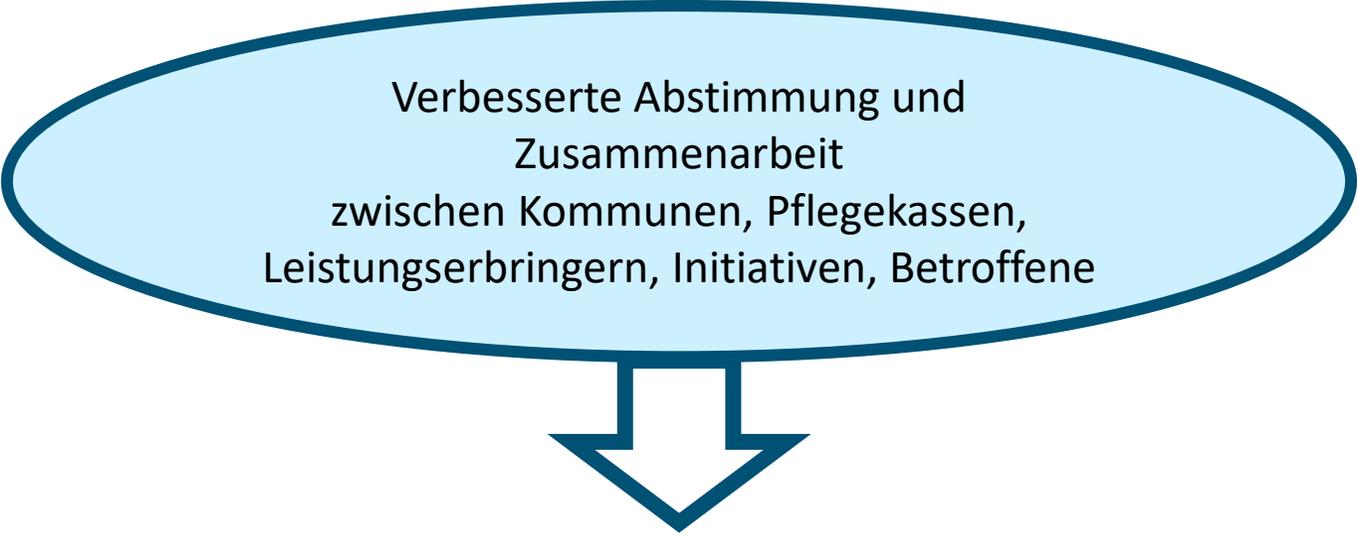
**Weiterentwicklung der Pflegeversorgung**

# 3. Regionale Pflegekonferenz

## KOMPETENZEN

### Regionale Pflegekonferenz nach §8a Abs. 3 SGB XI

= regionaler Ausschuss zur Beratung über Fragen der örtlichen Pflegeinfrastruktur



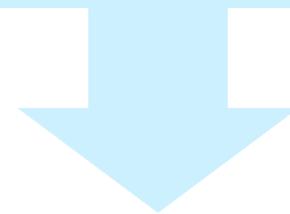
Verbesserte Abstimmung und  
Zusammenarbeit  
zwischen Kommunen, Pflegekassen,  
Leistungserbringern, Initiativen, Betroffene

Beschlüsse mit empfehlendem Charakter

# 4. Handlungsschwerpunkte

## FACHKRÄFTESICHERUNG

Demografischer Wandel • Personalmangel • Image • Arbeitsbedingungen • Inhalte



- Bedarfsanalyse
- Moderne Arbeitsbedingungen
- Unterstützung bestehendes Personal

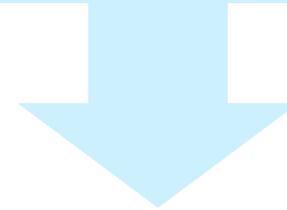
- Definition von Kompetenzen
- Delegation von Aufgaben
- Schnittstellen in die Häuslichkeit/Ehrenamt

- Stärkung und Bewerbung der Aus-/Weiterbildung
- Verbesserung des Images
- Quer-/Wiedereinstieg im Fokus

# 4. Handlungsschwerpunkte

## STÄRKUNG HÄUSLICHE PFLEGE

Großteil der Pflege zu Hause • „Blinder Fleck“ • fehlende Vernetzung • unzureichende Hilfsangebote

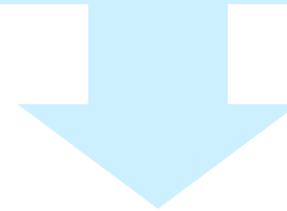


- Bedarfsanalyse
- Funktionsfähige Übergänge schaffen
- Sektorenübergreifende Vernetzung
- Hilfsangebote (sofort, niedrigschwellig, aufsuchend)
- Praxisbeispiel: Pflegelotsen
- Prävention von Pflegebedürftigkeit

# 4. Handlungsschwerpunkte

## NEUE VERSORGUNGSMODELLE

fehlende Flexibilität • ärztliche & pflegerische Mangelversorgung • fehlende Gesamtstrategie



### Vernetzung:

- Abstimmung unter den Diensten
- Praxisbeispiel: Pflegekrisendienst

### Kompetenzerweiterung

- Verantwortung in der Pflege
- Akzeptanz neuer Berufsbilder ( z. B. CHN)

- Sektorenübergreifendes Budget

- Nachbarschaft/“neue“ Großfamilie gestalten



# HERZLICHEN DANK FÜR IHR INTERESSE!

**VANESSA KAISER**

Gesundheitsregion<sup>plus</sup> Coburger Land

Tel.: 09561/514-5211

E-Mail: [vanessa.kaiser@landkreis-coburg.de](mailto:vanessa.kaiser@landkreis-coburg.de)